

旭洋造船株式会社
一般事業主行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 年次有給休暇取得率80%以上を目指す

<対策>

2019年4月～ 取得しやすい環境作り・意識啓発等のため、管理職を対象に定期的に実績資料を配布する

目標2 地域社会の子たちにモノづくりの素晴らしさを感じてもらえるような「工場見学会」を実施する

<対策>

2019年6月～ 「船」とはどんなものか、船の種類や船の部位ごとの説明、建造方法など基本的な説明と現場見学会を年1回実施する

目標3 男性従業員の育児休業取得者が増加するような取り組みをする

<対策>

2019年4月～ 男性従業員の育児休業取得を促すため管理職を対象に資料を配布する

2019年4月～ 全従業員向けにも社内案内（ポスター貼りだし等）を行う

以上